

# 福建船政交通职业学院

闽交院人〔2020〕45号

---

## 关于印发《福建船政交通职业学院 骨干教师遴选与培养管理办法》的通知

各二级学院（馆、中心）、处（部、室）：

为深入贯彻落实《中共中央、国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号）精神，根据《福建省教育厅、福建省财政厅关于实施职业院校教师素质提高计划（2017-2020年）的通知》（闽教师〔2017〕90号），适应“双高”校的建设要求，加快学校青年骨干教师队伍建设步伐，通过遴选和培养优秀青年骨干教师，带动学校教师队伍整体素质的提升，根据学校实际，特制订本办法。

本办法经学院党委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

福建船政交通职业学院  
2020年12月31日



# 福建船政交通职业学院骨干教师遴选与培养管理办法

为深入贯彻落实《中共中央、国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》(中发〔2018〕4号)精神,根据《福建省教育厅、福建省财政厅关于实施职业院校教师素质提高计划(2017-2020年)的通知》(闽教师〔2017〕90号),适应“双高”校的建设要求,加快学校青年骨干教师队伍建设步伐,通过遴选和培养优秀青年骨干教师,带动学校教师队伍整体素质的提升,根据学校实际,特制订本办法。

## 一、遴选培养目标

为鼓励优秀人才脱颖而出,学校决定遴选优秀的青年教师作为骨干教师进行重点培养,培养期为三年,培养期内采取相应措施并制定考核任务,使培养对象成为师德水平高、教学成果突出、业务水平较高的青年骨干教师。

每年度可根据实际情况适当调整、增减骨干教师名额,调整、增减的人员依本方案进行评选。

## 二、遴选基本原则

1. 坚持高标准、高质量,重点选拔专业建设优秀青年教师的原则。

2. 坚持业务水平与师德并重,教学能力、实践能力及科研与技术服务能力并重的原则。

3. 坚持自下而上,公平竞争,择优选拔的原则。

4. 坚持定期选拔,动态管理,重在培养的原则。

## 三、名额分配



原则上各专业骨干教师名额按照不超过本专业教师数的 20% 进行控制(省级、国家级重点专业不超过本专业 30%、40%进行控制)。原则上每专业至少 1 人,但新开设或拟停止招生的专业除外。

#### 四、遴选条件

##### (一) 基本条件

1. 模范履行岗位职责, 师德过硬, 遵守教育部《高等学校教师职业道德规范》、《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》和《新时代高校教师职业行为十项准则》, 不存在《福建船政交通职业学院教师师德师风负面清单》中的行为; 治学严谨, 具有奉献精神; 教书育人, 为人师表; 具有较强团队合作精神, 具有较强组织管理与协调能力。

2. 专业知识扎实, 专业视野宽广, 实践技能较强, 富有改革和创新精神。

3. 不超过 45 周岁的副教授或不超过 40 周岁的讲师。教授、助教原则上不作为骨干教师的遴选对象, 如有因专业发展的特殊需要, 由二级学院向学校提出申请, 以个案的方式由确定。

##### (二) 业务条件

1. 从事本专业教学工作 3 年及以上; 实践技能过硬, 具备双师素质; 有较强的事业心和责任感, 工作态度积极认真。

2. 近 3 年独立系统地讲授过本专业 2 门及以上课程且教学效果良好, 教学工作量达到学校规定要求。

3. 近 3 年参与过本专业发展规划、人才培养方案制(修)订、专业核心课程开发与建设、教学资源建设(包括校内外实训基地、实验(训)室建设)等工作。

4. 近 5 年至少具备下列成果之一：

（1）主持校级或参与省级（前三名）、国家级教学改革与质量工程项目建设。

（2）在人才培养模式改革、课程建设、教学内容与教学方法改革中成绩突出，获校级及以上优秀教学成果奖或教学质量奖。

（3）主持校级或参与省级（前三位）、国家级精品在线开放课程建设，并已通过验收。

（4）负责或参与指导学生团队参加省级及以上各类技能大赛、创新创业大赛、课外学术科技作品竞赛、创业计划竞赛、“一马当先”知识竞赛、体育比赛，获得省级二等奖及以上荣誉。

（5）参加省级及以上本专业各类大赛、教师教学能力大赛并获得二等奖及以上荣誉。

（6）在大学学报发表本专业（含教研）且本人为第一作者的论文不少于 2 篇。

（7）担任主编、副主编或参编，有本专业正式出版教材；或有本专业正式出版专著。

（8）主持校级或参与厅级（前三名）、省级（前五位），国家级科研项目，并已结题。

（9）主持或参与横向项目（前三名），并取得一定经济效益和社会效益。

（10）获得国家专利或有科技成果转化项目或获得省级以上科技进步奖。

5. 经二级学院推荐的教研室主任，可不受年龄、职称、学历及业务条件限制直接列为骨干教师。



## 五、遴选聘任程序

1. 二级学院酝酿推荐。二级学院综合考虑本学院范围内的各专业教师在政治表现、思想品质、工作态度、业务水平、教学与科研的数量和业绩、发展潜力等，根据专业建设的需要，对照遴选条件进行综合考察并择优推荐。

教务处、科技处正副职负责人及其他经学校批准的实施行政、教学双岗考核的人员，学院可根据专业建设需要将其纳入推荐范围。

2. 个人申报。经二级学院推荐的申请人填写《福建船政交通职业学院骨干教师申报表》，并提供教学科研成果等佐证材料。

3. 资格审查。成立由教师工作部牵头的资格审查小组。教师工作部会同教务处、科技处对申请人进行资格审查。

4. 学校聘任。学校教学委员会提出审议意见，经学校批准、发文，聘期为三年。

## 六、聘期培养

学校对选拔出的骨干教师给予重点培养和扶植，在课题、团队申报及专业进修访学、考察、交流、培训等方面享有优先权。

## 七、聘期岗位职责

1. 协助专业带头人完成本专业发展规划、人才培养方案制（修）订、专业核心课程开发与建设、教学资源建设（包括校外实训基地、实验（训）室建设）等工作。

2. 系统承担 1 至 2 门专业核心课程的教学任务，每学期教学质量评价达良好及以上。

3. 协助专业带头人组织并积极参加本专业的教研活动，每年至少主持 1 次本专业教学团队研讨课。

4. 负责本专业 1 至 2 门专业核心课程的开发与建设、教学资源建设或参与生产性实训基地、实验（训）室建设、校外实习基地建设，每年参加指导学生顶岗实习。

5. 协助专业带头人完成本专业教学内容改革、教学方法与手段改革、专业核心课程开发与建设、教学资源建设等工作。

6. 参与 1+X 证书制度试点工作，参与二元制、现代学徒制、产业学院、职教集团等人才培养项目建设。

7. 聘期（三年）内至少获得下列成果的二项：

（1）主持市厅级或参与省级（前五名）或国家级教学改革与质量工程项目建设。

（2）在人才培养模式改革、课程建设、教学内容与教学方法改革中成绩突出，主持市厅级或参与省级及以上优秀教学成果奖或参与教学质量奖（省级前五位或国家级）。

（3）主持市厅级或参与省级及以上精品在线开放课程建设（省级前五位或国家级）。

（4）负责 1 门校企“双元”合作开发的教材编写并配套开发信息化资源。

（5）负责或参与指导学生团队参加省级及以上各类技能大赛、创新创业大赛等，获得二等奖及以上（国家级为三等奖及以上）荣誉。

（6）参加本专业各类大赛、教师教学能力大赛并获省级二等奖及以上（国家级为三等奖及以上）荣誉。

（7）在本科学报期刊发表本专业（含教研）且本人为第一作者的论文不少于 1 篇；或主持市厅级及以上科研项目 1 项或横向



项目 1 项或获得国家专利或有科技成果转化项目。

## 八、聘期待遇

1. 聘期内给予骨干教师 0.6 万元/人/年的培育工作经费支持，按学院相关业绩奖励发放工作量化积分。骨干教师每年制定年度经费计划并报送教师工作部备案，项目经费主要用于本人或本人所在学院相关团队成员当年调研、交流和参加专业相关会议、培训、购买图书资料、教改课题及论文、课程建设及课件开发等各项费用。经费的使用按照《福建船政交通职业学院财务管理办法》（闽交院财〔2019〕2 号）执行。

2. 优先安排参加校外的专业活动或教材建设工作，优先安排赴境内外考察和参加对外专业交流活动，优先选派国内外进修访学。

3. 同等条件下，优先晋升职称、岗位级别和各类评优评先。

## 九、聘期管理与考核

### （一）管理

1. 骨干教师由教师工作部和二级学院共同管理。骨干教师在选择、培养、考核期内实行“师德一票否决制”。

2. 每年完成一次总结，在二级学院全体教师大会上工作进行汇报。

### 3. 聘期

（1）已设置专业，对骨干教师实行动态管理，聘期结束后考核合格的可连任。

（2）新设置或复招专业，自获得批准设置或复招之日起，聘期开始。



(3) 停招或撤销专业，自无在校学生之日起，聘期终止。

#### 4. 聘期内调整

在聘期内需要进行调整的，需由所在二级学院向教师工作部提出申请，审批程序同上。

### (二) 考核

#### 1. 年度考核

每年末与学校年度岗位绩效考核一并实施，具体考核由所在二级学院负责。考核结果分为合格、不合格两种，报教师工作部审核备案。合格标准：每项岗位职责均保质、保量完成，支撑材料为原始材料，真实可靠。不合格标准：岗位职责中有两项质量不合格或连续两年有一项不合格的。考核结果为不合格的骨干教师立即解聘，且不发放工作量积分。

#### 2. 聘期考核

聘期期满，由所在二级学院依据岗位职责进行考核，考核结果分为合格、不合格两种，报教师工作部审核备案，作为是否下一届人选的依据。聘期内考核不合格的，不再参加下一届评选。

(三) 聘期内出现下列情况之一者，直接取消骨干教师资格及相应待遇：

(1) 出现教学事故者；

(2) 在师德师风方面，存在不良纪录者；

(3) 在指导学生实习、实训过程中，出现安全事故且负有责任者；

(4) 弄虚作假，谎报成绩，剽窃他人成果者；

(5) 受过纪律处分者；

(6) 年度考核不合格者。

(四) 建立健全骨干教师聘任与考核档案，由教师工作部统一管理。

十、本办法自印发之日起执行，由教师工作部负责解释，原《关于选拔培养中青年骨干教师的管理办法》（闽交院人〔2007〕34号）同时废止。

附件：1. 骨干教师申报表

2. 福建船政交通职业学院骨干教师推荐汇总表

3. 福建船政交通职业学院骨干教师年度考核表

4. 福建船政交通职业学院骨干教师聘期考核表

附件 1



福建船政交通职业学院  
Fujian Chuanzheng Communications College

## 骨干教师申报表

姓 名 \_\_\_\_\_

职称 / 职务 \_\_\_\_\_

二级学院（部门） \_\_\_\_\_

任 教 专 业 \_\_\_\_\_

年 月 日



姓名		性别		出生 年月		政治 面貌	
毕业院校 及专业				现行政职务 及任职时间			
最高 学位（学位）				手机及 E-mail			
申报符合 条件	<p>并提供教学科研成果等佐证材料</p>						
在本专业 建设中的 主要贡献	<p>（可另附页）</p>						

二级学院 推荐意见	<div style="text-align: right; padding-right: 50px;">           负责人签名：                      (公章)                      年        月        日         </div>
资格审查 小组意见	<div style="text-align: right; padding-right: 50px;">           年        月        日         </div>
教学委员会 推荐意见	<div style="text-align: right; padding-right: 50px;">           年        月        日         </div>
学校 审批意见	<div style="text-align: right; padding-right: 50px;">           (公章)                      年        月        日         </div>

备注：一式两份，教师工作部、二级学院各存一份；

提供教学科研成果等佐证材料；

附件 2

福建船政交通职业学院骨干教师推荐汇总表

推荐二级学院（部门）（盖章）：\_\_\_\_\_

序号	姓名	二级学院	专业	职称（职务）	申报申报 符合条件说明	备注
1						
2						
3						





# 附件 4

## 福建船政交通职业学院骨干教师聘期考核表

二级学院（部）:

姓名		专业	
职称（职务）		起聘时间	
骨干教师聘期工作总结			
二级学院 考核意见	负责人签名：                      (公章)                      年        月        日		
教师工作部 审核意见	负责人签名：                      (公章)                      年        月        日		

抄送：院领导

福建船政交通职业学院党政办公室

2020 年 12 月 31 日印发



