

福建船政交通职业学院

闽交院人〔2020〕44号

关于印发《福建船政交通职业学院 专业带头人遴选与培养管理办法》的通知

各二级学院（馆、中心）、处（部、室）：

为贯彻落实《中共中央、国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号）、《国家职业教育改革实施方案》（国发〔2019〕4号）精神，充分发挥专业带头人在专业建设中的领军作用，促进学校专业建设和教育教学改革，不断提高人才培养质量和办学水平，为“双高”校建设助力，特制定本办法。

本办法经学院党委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

福建船政交通职业学院
2020年12月31日



福建船政交通职业学院

专业带头人遴选与培养管理办法

为贯彻落实《中共中央、国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号）、《国家职业教育改革实施方案》（国发〔2019〕4号）精神，充分发挥专业带头人在专业建设中的领军作用，促进学校专业建设和教育教学改革，不断提高人才培养质量和办学水平，为“双高”校建设助力，特制定本办法。

一、遴选范围及名额

1. 学校在职教师、相关行业（企业）人员。
2. 每个专业选拔 2-5 名专业带头人（校内 1-3 名，校外 1-2 名）。校内专业带头人原则上一般专业设 1 人，省级重点专业、国家级重点专业分别可设 2 人、3 人。
3. 每年度可根据实际情况适当调整、增减专业带头人，调整、增减的人员依本方案进行评选。

二、遴选基本原则

（一）坚持高标准、高质量，以选拔专业建设领军人物为重点的原则。

（二）坚持业务水平与师德并重，教学能力、实践能力及科研与技术服务能力并重的原则。

（三）坚持自下而上，公平竞争，择优选聘的原则。

（四）坚持定期选拔聘任，动态管理，重在培养的原则。

三、遴选条件

（一）校内专业带头人

1. 基本条件

（1）模范履行岗位职责，师德过硬，遵守教育部《高等学校教师职业道德规范》、《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》和《新时代高校教师职业行为十项准则》，不存在《福建船政交通职业学院教师师德师风负面清单》中的行为；治学严谨，具有奉献精神；教书育人，为人师表；具有较强团队合作精神，具有较强组织管理与协调能力。

（2）专业知识扎实，专业视野宽广，实践技能较强，富有改革和创新精神。

（3）原则上教授不超过 55 周岁，副教授不超过 50 周岁，其他职称不超过 45 周岁。特别优秀的，可酌情放宽年龄条件。

2. 业务条件

（1）所学与从事专业对口或相近。

（2）符合下列条件之一：

“具有副教授以上（含）职称或博士学位，且实践技能过硬，具有本专业或相近专业高级及以上职业（执业）资格或非教师系列高级专业技术职称。”

（3）近 3 年独立系统地讲授过本专业 2 门及以上专业课程且教学效果良好，教学工作量达到学校规定要求。

(4)近3年主持过本专业发展规划、人才培养方案制(修)订、专业核心课程开发与建设、教学资源建设(包括校内外实训基地、实验(训)室建设)等工作。

(5)近5年至少具备下列成果之二:

——主持校级或参与省级(前三名)、国家级教学改革与质量工程项目建设。

——在人才培养模式改革、课程建设、教学内容与教学方法改革中成绩突出,获校级及以上优秀教学成果奖或教学质量奖。

——主持校级或参与省级(前三位)及国家级精品在线并通过验收。

——负责或参与指导学生团队参加省级及以上各类技能大赛、创新创业大赛、课外学术科技作品竞赛、创业计划竞赛、“一马当先”知识竞赛、体育比赛,获得省级二等奖及以上荣誉。

——参加省级及以上本专业各类大赛、教师教学能力大赛并获得二等奖及以上荣誉。

——在核心期刊发表本专业(含教研)且本人为第一作者的论文不少于1篇。

——担任主编或副主编,有本专业正式出版教材;或有本专业正式出版专著。

——主持校级或参与市厅级(前三名)、省级(前五位),国家级科研项目,并已结题。

——主持横向项目,并取得一定经济效益和社会效益。

——获得国家专利或有科技成果转化项目或获得省级以上科技进步奖。

3. 在本行业专业具有较大的社会影响力, 行业企业资源整合能力强, 且在本专业的全国行指委、教指委等机构担任委员及以上职务或省级行业专家的人员中优先选拔。

(二) 校外专业带头人

1. 专业对口或相近, 在本行业或专业领域内具备一定的知名度和影响力; 具有副高及以上专业技术职务或高级职业资格证书或具有行业管理部门、行业协会等职务。

2. 具有 10 年及以上相关专业的行业(企业)工作经历, 具有较强的科技创新、科技服务和过硬的实践技能, 积极参与校企合作, 有较强的指导实践教学的能力。

3. 具备共同完成本专业发展规划、人才培养方案制(修)订及教学资源建设的能力。

(三) 列入福建省职业院校名师培养人选、福建省高等学校学科(专业)带头人培养计划人选、福建省级技能大师工作室领衔大师、福建省高校思想政治理论课教学名师工作室领衔名师及以上级别的人员优先选拔。

(四) 获市厅级及以上专业带头人称号的可自然列为校级专业带头人, 不参与选拔。

四、遴选聘任程序

1. 二级学院酝酿推荐。二级学院综合考虑本学院范围内的各专业教师在政治表现、思想品质、工作态度、业务水平、教学与科研的数量和业绩、发展潜力等, 根据专业建设的需要, 对照

遴选条件进行综考察并择优推荐。

教务处、科技处正副职负责人及其他经学校批准的实施行政、教学双岗考核的人员,学院可根据专业建设需要将其纳入推荐范围。

2. 个人申报。经二级学院推荐的校内教师填写《福建船政交通职业学院专业带头人申请表》、外聘（兼职）教师填写《福建船政交通职业学院外聘专业带头人登记表》，并按要求提交相关佐证材料。

3. 资格审查。成立由教师工作部牵头的资格审查小组。教师工作部会同教务处、科技处对申请人进行资格审查。

4. 学校审批。学校教学委员会提出审议意见，经学校批准，确定为专业带头人，学校发文，聘期为三年。

五、聘期培养

学院按照“选聘是基础，培养为重点”的思路，对选聘出的专业带头人给予重点培养和扶植，优先提供专业进修访学和考察交流培训机会。

六、聘期岗位职责

（一）校内专业带头人职责

1. 组织本专业发展规划、人才培养方案制（修）订、核心课程开发与建设、教学资源建设（包括校内外实训基地、实验（训）室建设）、教学诊断与改进等工作。

2. 协助制订本专业教师队伍建设方案，负责本专业教学团队建设，指导本专业骨干教师、青年教师培养工作。

3. 聘期内系统承担 1 至 2 门专业核心课程教学任务，每年

教学质量评价达良好及以上。

4. 负责制订本专业的教研活动计划，定期组织本专业的教研活动，每年至少举办 1 次校级或二级学院层面公开课，每年至少举办 1 次本专业领域的专业建设改革讲座。

5. 负责本专业主要课程的整体教学设计，并在聘期内完成 1 至 2 门优质核心课程的教学资源建设，并参与生产性实训基地、实验（训）室建设、校外实习基地建设等工作。

6. 带领本专业骨干教师、课程负责人完成本专业教学内容改革、教学方法与手段改革、专业课程开发与建设、教学资源建设等工作。

7. 负责本专业 1+X 证书制度试点工作，负责本专业二元制、现代学徒制、产业学院、职教集团等人才培养项目建设。

8. 负责本专业学生顶岗实习指导，每学年对顶岗实习质量管理和过程控制以及校内外实训基地建设提出建设性建议报告。

9. 聘期内至少获得下列成果的二项：

（1）主持市厅级或参与省级（前三名）、国家级教学改革与质量工程项目建设。

（2）在人才培养模式改革、课程建设、教学内容与教学方法改革中成绩突出，主持市厅级或参与省级及以上优秀教学成果奖或教学质量奖（省级前三位或国家级）。

（3）主持市厅级或参与省级及以上精品在线开放课程建设（省级前三位或国家级）。

（4）负责 1 门校企“双元”合作开发的教材编写并配套

开发信息化资源。

(5) 负责或参与指导学生团队参加省级及以上各类技能大赛、创新创业大赛，获得二等奖及以上（国家级为三等奖及以上）荣誉。

(6) 参加省级及以上本专业各类大赛、教师教学能力大赛并获二等奖及以上（国家级为三等奖及以上）荣誉。

(7) 在核心期刊发表本专业（含教研）且本人为第一作者的论文不少于 1 篇；或主持市厅级及以上科研项目 1 项或横向项目 1 项或获得国家专利或有科技成果转化项目。

(二) 校外专业带头人职责

1. 参加本专业建设指导委员会，共同完成本专业发展规划、人才培养方案制（修）订等工作。

2. 调度行业（企业）资源，协助完成本专业技术领域职业岗位（群）调研、校外实训基地建设、学生顶岗实习、兼职教师聘请、教学资源建设等工作。

3. 协助本专业开展与行业（企业）合作的应用研究和技术服务（包括职业培训）等工作。

七、聘期待遇

1. 聘期内给予专业带头人 0.8 万元/人/年的培育工作经费支持，按学院相关业绩奖励发放工作量积分。每年提交项目经费使用计划，项目经费主要用于本人或本人所在学院相关团队成员当年调研、交流和参加专业相关会议、培训、购买图书资料、教改课题及论文、课程建设及课件开发等各项费用。经费的使用按照《福建船政交通职业学院财务管理办法》（闽交

院财〔2019〕2号）执行。

2. 校级专业带头人为申报市厅级及以上专业带头人的必备条件。

3. 优先安排参加校外的专业活动或教材建设工作，优先安排赴境内外考察和参加对外专业交流活动，优先选派国内外进修访学。

4. 优先推荐在职攻读硕士、博士研究生，可以不受在学院的工作年限要求。

5. 优先推荐本专业的全国行指委、教指委等机构担任委员及以上职务。

6. 同等条件下，优先晋升职称、岗位级别和各类评优评先。

八、聘期管理与考核

（一）管理

1. 专业带头人由教师工作部和二级学院共同管理。专业带头人在选拔、培养、考核期内实行“师德一票否决制”。

2. 每年完成一次总结，在二级学院全体教师大会上工作进行汇报。

3. 聘期

（1）已设置专业，对专业带头人实行动态管理，聘期结束后考核合格的可连任。

（2）新设置或复招专业，自获得批准设置或复招之日起，聘期开始。

（3）停招或撤销专业，自无在校学生之日起，聘期终止。

4. 聘期内调整

在聘期内需要进行调整的，由所在二级学院向教师工作部提出申请，审批程序同上。

（二）考核

1. 年度考核

每年末与学校年度岗位绩效考核一并实施，具体考核由所在二级学院负责。考核结果分为合格、不合格两种，报教师工作部审核备案。合格标准：每项岗位职责均保质、保量完成，支撑材料为原始材料，真实可靠。不合格标准：岗位职责中有两项质量不合格或连续两年有一项不合格的。考核结果为不合格的专业带头人立即解聘，且不发放工作量积分。

2. 聘期考核

聘期期满，由所在二级学院依据岗位职责进行考核，考核结果分为合格、不合格两种，报教师工作部审核备案，作为是否下一届人选的依据。聘期内考核不合格的，不再参加下一届评选。

（三）聘期内出现下列情况之一者，直接取消专业带头人资格及相应待遇：

- （1）出现教学事故者；
- （2）在师德师风方面，存在不良纪录者；
- （3）在指导学生实习、实训过程中，出现安全事故者；
- （4）弄虚作假，谎报成绩，剽窃他人成果者；
- （5）受过纪律处分者；
- （6）年度考核不合格者。

（四）不具备条件的专业，由二级学院向教师工作部推荐

一名专业负责人，经学校教学委员会审议、学校批准，对其带任务进行培养，促其在培养期内达到专业带头人的任职条件，培养期三年。专业负责人培养期享受专业带头人待遇，年度考核参照专业带头人考核办法进行考核，培养期满考核要求达到专业带头人的任职条件。

（五）学校每年至少召开一次专业带头人座谈会，推动专业带头人培养政策、待遇落地，切实加强专业建设，全面提高专业人才培养质量。

（六）建立健全专业带头人聘任与考核档案，由教师工作部统一管理。

九、本办法自印发之日起执行，由教师工作部负责解释，原《关于选拔专业带头人的管理办法》（闽交院人〔2007〕33号）同时废止。

附件：1. 专业带头人申报表

2. 福建船政交通职业学院外聘专业带头人登记表

3. 福建船政交通职业学院专业带头人推荐汇总表

4. 福建船政交通职业学院专业带头人年度考核表

附件 1



福建船政通信职业学院
Fujian Chuanzheng Communications College

专业带头人申报表

姓 名 _____

职称 / 职务 _____

二 级 学 院 _____

任 教 专 业 _____

年 月 日

姓名		性别		出生 年月		政治 面貌	
毕业院校 及专业				现行政职务 及任职时间			
最高 学位（学位）				手机及 E-mail			
申报符合 条件	<p>并提供教学科研成果等佐证材料</p>						
在本专业 建设中的 主要贡献	<p>（可另附页）</p>						

二级学院推荐意见	<p>负责人签名： (公章) 年 月 日</p>
资格审查小组意见	<p>年 月 日</p>
教学委员会推荐意见	<p>年 月 日</p>
学校审批意见	<p>(公章) 年 月 日</p>

备注：一式两份，教师工作部、二级学院各存一份；
提供教学科研成果等佐证材料

附件 2

福建船政交通职业学院外聘专业带头人登记表

姓 名		性 别		出生年月		电子照片
所在二级学院		职 称				
学 历		毕业院校				
学 位		所学专业				
民 族		手 机		邮 箱		
当前专职工作背景	单位名称			职业资 格证书	等 级	
	职 务				名 称	
参加何学术技术团体任何职				有何 专长		
申报 条件						

二级学院 推荐意见	<div style="text-align: right; margin-top: 150px;"> 盖 章 年 月 日 </div>
资格审查 小组意见	<div style="text-align: right; margin-top: 100px;"> 年 月 日 </div>
教学委员会 推荐意见	<div style="text-align: right; margin-top: 100px;"> 年 月 日 </div>
学院 意见	<div style="text-align: right; margin-top: 150px;"> 盖 章 年 月 日 </div>

备注：一式两份，教师工作部、二级学院各存一份

附件 3

福建船政交通职业学院专业带头人推荐汇总表

推荐二级学院（部门）（盖章）：_____

序号	姓名	二级学院	专业	职称（职务）	申报符合条件 主要说明	备注（校外 需备注）
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						

附件 4

福建船政交通职业学院专业带头人年度考核表

二级学院（部）:

姓名		专业	
职称（职务）		起聘时间	
专业带头人年度工作总结			
二级学院 考核意见	负责人签名： (公章) 年 月 日		
教师工作部 审核意见	负责人签名： (公章) 年 月 日		

附件 5

福建船政交通职业学院专业带头人聘期考核表

二级学院（部）:

姓 名		专业	
职称(职务)		起聘时间	
专业带头人聘期工作总结			
二级学院 考核意见	负责人签名: _____ (公章) _____ 年 ____ 月 ____ 日		
教师工作部 审核意见	负责人签名: _____ (公章) _____ 年 ____ 月 ____ 日		

